

Dodatok č.1

ku Kolektívnej zmluve na roky 2021 – 2022

uzatvorenej dňa 07.01.2021 medzi zmluvnými stranami :

Materskou školou, Andreja Hlinku 1762/27, 09101 Stropkov, IČO: 42343691
zastúpenou Mgr. Ľudmilou Heckovou , riaditeľkou materskej školy (ďalej zamestnávateľ)

a

Základnou organizáciou OZPŠaV pri Materskej škole, Andreja Hlinku ul. 1762/27, 09101 Stropkov, zastúpenou Miladou Gombárovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 05.10.2020 , (ďalej Odborová organizácia)

Predmetným dodatkom č.1 sa mení

Druhá časť

Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy

Článok 7

9. Mimoriadne odmeny

v nasledovnom znení

(3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31.decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti .

11. Pracovné voľno s náhradou mzdy

v nasledovnom znení

(2) Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku kalendárneho roka 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa §141ods. 3 písm. c)Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna , za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Článok 11

Určenie platu zamestnancom

v nasledovnom znení

(1) Zamestnávateľ môže zamestnancovi okrem pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa. (§ 7 ods.4 OVZ).

(2)Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa zvýšia od 1.júla 2022 o 3%. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných plátov, ktoré boli zamestnancom priznané.

Tretia časť

Kolektívne vzťahy, práva a povinnosti zmluvných strán

Článok 18

Pracovné podmienky, podmienky zamestnávania úprava spolurozhodovania, prerokovania uplatnenia práva na informácie a na kontrolnú činnosť v tejto oblasti

v nasledovnom znení sa dopĺňa nový odsek

e) Obe zmluvné strany sa vzájomne dohodli, že zamestnávateľ je oprávnený ďalej predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na určitú dobu do dvoch rokov alebo aj nad dva roky pre zamestnancov zamestnávateľa vykonávajúcich tieto pracovné pozície :

- pedagogický asistent
- pomocný vychovávateľ
- školský špeciálny pedagóg
- školský psychológ

Predmetným dodatkom č.1 sa mení

Príloha B/

Tvorba fondu, výška fondu, použitie fondu a podmienky poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom a odborovej organizácii

**ČL.2
Rozpočet sociálneho fondu**

v nasledovnom znení

/1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2022

a/ povinný prídelen vo výške	3500,00 €
b/ ďalší prídelen podľa §3 odst.1b	1750,00 €
c/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov	1445,00 €
d/ iné príjmy	0,00 €

Spolu: 6695,00 €

/2/ Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2022

a/ stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osôb. predpisom	2600,00 €
b/ sociálna výpomoc nenávratná	540,00 €
c/ regenerácia pracovnej sily	1280,00 €
d/ dary	925,00 €
e/ rezerva - zostatok	1350,00 €

Spolu: 6695,00 €

Ďalšie ustanovenia KZ na roky 2021-2022, ktorá bola uzatvorená .07.01.2021 sa nemenia a zostávajú v platnosti.

Tento dodatok nadobúda účinnosť dňa 01.02.2022

V Stropkove dňa 28.01.2022

Milada Gombárová
predsedníčka odborovej organizácie

Mgr. Ľudmila Hecková
štatutárny zástupca zamestnávateľa